

الأجر و النزاعات العماليّة الفرديّة



غرفة صناعة الأردن
Jordan Chamber of Industry

الأجر



غرفة صناعة الأردن
Jordan Chamber of Industry



ما يستحقه العامل لقاء عمله **نقدًا** أو **عينًا** مضافاً إليه سائر الاستحقاقات الأخرى أيا كان نوعها إذا نص القانون أو عقد العمل أو النظام الداخلي أو استقر التعامل على دفعها باستثناء الأجر المستحقة عن العمل الإضافي.

تحديد الأجر

▪ بالإتفاق بين العامل وصاحب العمل

▪ في حال عدم وجود اتفاق فيكون أجر

العامل هو نفس الأجر المقدر لذات العمل.

▪ إذا لم يوجد عمل مشابهة فيتم تقديره بما

هو متعارف عليه بين أصحاب العمل ذاته.

▪ في حال عدم وجود عرف، فيعود تقديره

للمحكمة باعتباره نزاعًا عماليًا على الأجر.



غرفة صناعة الأردن
Jordan Chamber of Industry

الاستحقاقات التي تعتبر أجر

- الأجر المحدد في العقد نقدًا أو عينًا .
- ما ينص عليه القانون .
- ما ينص عليه عقد العمل .
- ما ينص عليه النظام الداخلي لمؤسسة العمل .
- ما استقر التعامل على دفعه للعامل ويستثنى من كل ذلك الأجور المستحقة عن العمل الإضافي .





دفع الأجر

لا يعتبر توقيع العامل على أي كشف أو سجل بإستلامه أجره إسقاطا لحقه بالزيادة على المبلغ المستلم.

- يتم دفع الأجر خلال مدة أقصاها 7 أيام من تاريخ استحقاقه.
- لا يجوز الحسم من الأجر إلا بالحالات التي يجيزها القانون.

الحالات القانونيّة للحسم من الأجر

- قيمة تسهيلات الإسكان وأي مزايا أخرى يقدمها صاحب العمل.
- كل دين يستوفي تنفيذًا لحكم قضائي.
- المبالغ التي تفرض لمخالفة أحكام النظام الداخلي للمؤسسة أو لعقد العمل أو مقابل ما أتلفه.
- استرداد السلف الممنوحة للعامل بحيث لا يزيد كل قسط يتم استرداده من السلفة على (10%) من الأجر.
- استرداد أي مبلغ دفع للعامل زيادة على استحقاقه.
- اشتراكات الضمان الاجتماعي وأي اقتطاعات أخرى بموجب أي قانون آخر.
- اشتراكات صندوق الادّخار.



فرض الغرامات على العامل

- لا يجوز فرض غرامات على العامل إلا في حال مخالفة للنظام الداخلي وان تنص لائحة الجزاءات التأديبية على المخالفة.
- يجب ان يتم اعتماد النظام الداخلي ولائحة الجزاءات التأديبية من قبل وزير العمل قبل تطبيقها.
- لا يجوز اتخاذ اي اجراء تأديبي او فرض غرامة بعد مرور 15 يوم على ارتكاب العامل للمخالفة.



فرض الغرامات على العامل

- لا تفرض على العامل غرامة اكثر من قيمة اجر 3 ايام بالشهر الواحد او ايقافه عن العمل لمدة تزيد على 3 ايام بالشهر الواحد.
- يجب منح العامل الحق بسماع اقواله والدفاع عن نفسه فيما يتعلق بالعقوبة.
- يحق للعامل الاعتراض على العقوبة المفروضة عليه خلال اسبوع واحد من تاريخ تبليغها له.
- يكون الاعتراض امام مفتش العمل.



سجل الغرامات

■ يتم اعداد سجل خاص بالغرامات التي تفرض يحتوي على المعلومات التالية:



• اسم العامل.

• مقدار الاجر.

• اسباب فرض الغرامة.

■ تخصص الغرامات التي يتم فرضها واستيفائها لخدمات اجتماعية للعاملين بالمؤسسة

الاقطاع من الأجر

في حال تسبب العامل بتلف أو فقدان لأي شيء سلم إليه لغايات العمل بسبب خطأ من العامل أو مخالفة للتعليمات الصادرة عن صاحب العمل.

- يجوز لصاحب العمل الاقطاء من أجر العامل بما يوازي قيمة الأشياء المتلفة.
- يكون الاقطاء بما لا يتجاوز أجر 5 أيام بالشهر.
- يحق لصاحب العمل اللجوء للمحاكم لغايات المطالبة بالتعويض عن الأعطال التي تسبب بها العامل.



غرفة صناعة الأردن
Jordan Chamber of Industry



وقف العمل

- يكون وقف العمل مؤقتًا وفي حالات إضطرارية خارج عن إرادة صاحب العمل ولا يمكن دفعه.
- يستحق العامل أجره كاملاً لمدة 10 أيام الأولى عن التوقف.
- يدفع للعامل نصف أجره عن المدة الأكثر من 10 أيام.
- لا يجوز أن يزيد مجموع التعطيل الكلي المدفوع الأجر على 60 يومًا في السنة الواحدة.

الحد الأدنى للأجور

■ يتم تحديد الحد الأدنى من الأجور من خلال لجنة تشكل من الفئات التالية : -

• ممثلين عن وزارة العمل.

• ممثلين عن اصحاب العمل.

• ممثلين عن العمال.

■ تبلغ قيمة الحد الأدنى للأجور 260 دينار شهريا للعامل الأردني. إبتداء من تاريخ 1-1-2021.



الحد الأدنى للأجور

▪ تبلغ قيمة الحد الأدنى للأجور 260 دينار شهريًا للعامل الأردني. إبتداء من تاريخ 2021-1-1.

▪ يكون الحد الأدنى للأجور للعمال غير الأردنيين 260 دينار إبتداء من 2023-1-1

□ يستثنى من الحد الأدنى للأجور العاملين في الأعمال التالية : -

1. قطاع الألبسة.

2. العاملين غير الأردنيين بعمهنة عامل تحميل وتنزلي.

3. العاملين غير الأردنيين في المنازل وطهاثها وبستانيوها.



الحد الأدنى للأجور

تفرض على صاحب العمل عقوبة تتراوح بين 500 - 1000 دينار عن كل حالة من

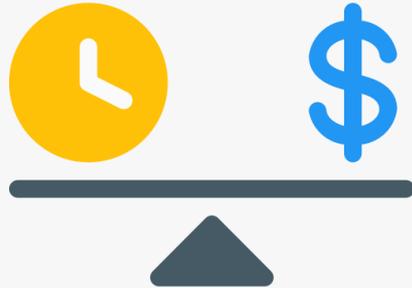
الحالات التالية:

❑ دفع أجرًا يقل عن الحد الأدنى للأجور (تكون الغرامة لكل حالة على حدا)

❑ التمييز بالأجر بين الجنسين للعمل ذو القيمة المتساوية

▪ يحكم للعامل بفرق الاجور.

▪ تضاعف الغرامة في حالة التكرار.



سلطة للأجور

تتكون من موظفي وزارة العمل من ذوي الاختصاص بالشؤون العمالية تختص بما يلي:

- الفصل في الدعاوى المرفوعة من قبل العامل المتعلقة بـ (النقص في الأجر المدفوع، الحسميات الغير قانونية، التأخير بدفع الأجر، اجور ساعات العمل الإضافية، التمييز بالأجور عن العمل ذو القيمة المتساوية).

- الوساطة بناء على طلب العامل لحل النزاع بينه وبين صاحب العمل. يجب على صاحب العمل او من يمثله حضور جلسة الوساطة تفرض عليه غرامة مقدارها 50 دينار.



غرفة صناعة الأردن
Jordan Chamber of Industry

سلطة الأجور

تتكون من موظفي وزارة العمل من ذوي الاختصاص بالشؤون العمالية تختص بما يلي:

- الفصل في الدعاوى المرفوعة من قبل العامل المتعلقة بـ) النقص في الأجر المدفوع، الحسميات الغير قانونية، التأخير بدفع الأجور، اجور ساعات العمل الإضافية، التمييز بالأجور عن العمل ذو القيمة المتساوية).

- الوساطة بناء على طلب العامل لحل النزاع بينه وبين صاحب العمل. يجب على صاحب العمل او من يمثله حضور جلسة الوساطة تفرض عليه غرامة مقدارها 50 دينار.



سلطة الأجور

- يتم الفصل بالدعوى أمام سلطة الأجور بصورة مستعجلة.
- يمكن للعامل إقامة الدعوى أمام سلطة الأجور وهو على رأس عمله أو خلال 6 اشهر من انتهاء خدماته.
- تطبق سلطة الأجور ما يكون للمحاكم النظامية من صلاحيات.
- يتم تنفيذ القرارات الصادرة عن سلطة الأجور من خلال دائرة التنفيذ باعتبارها أحكام قضائية.



النزاعات العماليّة الفرديّة

- يكون للعامل الحق باللجوء لمحكمة الصلح لغايات المطالبة بالحقوق العمالية الناشئة بموجب قانون العمل.
- تكون الدعوى العمالية دعوى مستعجلة.
- إن الدعوى العمالية معفاة من كافة رسوم التقاضي.
- تتولى محكمة الصلح النظر في دعاوى الأجور في المناطق التي لا يوجد فيها سلطة للأجور.

النزاعات العماليّة الفرديّة

□ على صاحب العمل إثبات الأمور التالية أمام المحكمة

▪ استعمال العامل للإجازات.

▪ استلام العامل لأجوره.

▪ استلام العامل لبدل العمل الإضافي.

▪ إثبات أن إنهاء خدمات العامل كان موافقًا للقانون.

▪ إثبات أحكام عقد العمل من خلال الكتابة.

□ على صاحب العمل إثبات الأفعال السابقة من خلال توثيقها

داخل الشركة بالطرق المقبولة قانونًا للإثبات.



وشكراً



غرفة صناعة الأردن
Jordan Chamber of Industry